

«Утверждаю»

Директор МБОУ «Карлинская средняя школа»

\_\_\_\_\_Л.В.Тимохина

**Карта коррупционных рисков  
в МБОУ «Карлинская средняя школа»**

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению)коррупционного риска
1	Организация деятельности образовательного учреждения	Директор образовательного учреждения, заместители директора по УВР, ВР, АХЧ	Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу в образовательное учреждение; использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам; требовапние от	средняя	Разъяснение работникам образовательного учреждения: об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

			физических и юридических лиц информации , предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка обращений граждан и юридических лиц.		
2	Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	Директор образовательного учреждения	Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность образовательного учреждения		Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп. Разъяснение работникам образовательного учреждения : об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению их коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления,	Работники образовательного учреждения, уполномоченные директором образовательного учреждения представлять интересы образовательного учреждения	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	низкая	Разъяснение работникам образовательного учреждения: об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

4	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор образовательного учреждения, заместители директора	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения. Разъяснения работникам образовательного учреждения: Об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5	Оплата труда	Руководитель образовательного учреждения, главный бухгалтер, заместители директора	Оплата рабочего времени в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	низкая	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения. Разъяснения работникам образовательного учреждения: об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6	Проведение аттестации педагогических работников	Директор образовательного учреждения заместитель директора по учебной работе	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения с

					участием представителей вышестоящих организаций. Разъяснения работникам образовательного учреждения: об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7	Аттестация обучающихся	Директор образовательного учреждения заместитель директора по учебной работе, педагогические работники	Необъективность выставления оценок, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков; завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающегося либо его родителей (законных представителей)	средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения с участием представителей вышестоящих организаций. Разъяснения работникам образовательного учреждения: об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8	Реализация мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки обучающихся	Директор образовательного учреждения заместитель директора по учебной работе,	Подготовка документации на предоставление стипендий, пособий, питания и других льгот, устанавливающих необоснованные преимущества отдельным обучающимся	низкая	Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами, контроль за работой соответствующих комиссий по назначением выплате различных пособий.

					Подписание заявления об отсутствии конфликта интересов. Разъяснения работникам образовательного учреждения: об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9	Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, длительного отпуска сроком до одного года не реже, чем через 10 лет непрерывной педагогической работы, право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, присвоения звания «Ветеран труда» и других мер социальной поддержки, установленных федеральными законами и законодательными актами субъектов РФ	Директор образовательного учреждения	Недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей; установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки	средняя	Разъяснения работникам образовательного учреждения: об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10	Прием и отчисление обучающихся	Директор образовательного учреждения		низкая	Разъяснения работникам образовательного учреждения: об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению

					коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11	Оказание образовательных услуг(репетиторство)	Педагогические работники	Предоставление преимуществ отдельным обучающимся, не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ	средняя	Разъяснения работникам образовательного учреждения: об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12	Хранение и распределение материально- технических ресурсов	Директор образовательного учреждения, заместитель директора по АХЧ	Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд образовательного учреждения	низкая	Разъяснения работникам образовательного учреждения: об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13	Обеспечение безопасных условий для работников и обучающихся в образовательном учреждении	Директор образовательного учреждения, члены комиссии по расследованию несчастных случаев	Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении ЧС , аварий, несчастных случаев с детьми и работниками образовательного учреждения	низкая	Разъяснения работникам образовательного учреждения: об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

### Перечень должностей,

замещение которых связано с коррупционными рисками в образовательном учреждении:

1. Директор образовательного учреждения

2. Заместители директора образовательного учреждения
3. Главный бухгалтер
4. Преподавательский состав