

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР**

**Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Карлинская средняя школа»
на 2022 – 2024 годы**

От работодателя:

**Руководитель образовательной
организации
Директор МБОУ «Карлинская
средняя школа»**

_____ **Л.В.Тимохина**
М.П.

От работников:

**Уполномоченный представитель
совета работников**

_____ **И.С.Леснов**

Дополнительное соглашение № 1 в коллективный договор принято на общем собрании работников школы 19.02.2024г.
(протокол от 19.02.2024 № 1).

Дата вступления в силу с 19.02.2024 г.

Работодатель в лице его представителя-руководителя образовательной организации Тимохиной Людмилы Владимировны, действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники образовательной организации, в лице их представителя –учителя Леснова Игоря Сергеевича, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в приложение № 1 (Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «Карлинская средняя школа») Коллективного договора на 2022-2024 года (Приложение 1)
2. Внести изменения в приложение № 3 (Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «Карлинская средняя школа») Коллективного договора на 2022-2024 года (Приложение 3)
2. Настоящее Дополнительное соглашение № 1 подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с даты подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2024 года распространяется с даты их подписания на всех Работников Работодателя.
4. Настоящее Дополнительное соглашение № вступает в силу с даты его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2024 года.

«Принято»

На заседании общего собрания работников

МБОУ «Карлинская средняя школа»

Протокол №1 от 19.02.2024

«Утверждаю»

Директор МБОУ «Карлинская средняя школа»

Л.В.Тимохина

Приказ № 90/60 от 19.02 2024 г.

Изменения в Положение «О системе оплаты труда работников МБОУ «Карлинская средняя школа»

2024

1. На основании изменений Постановления администрации г. Ульяновска от 18.03.2014 г. №1140 (в ред. от 08.12.2023) «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Ульяновск» (с изменениями и дополнениями, вступающими в силу с 01.01.2024), внести изменения в Положение «О системе оплаты труда работников МБОУ «Карлинская средняя школа», изложив пункты в следующей редакции;

3.7. За работу, не входящую в круг основных обязанностей, но непосредственно связанную с образовательным процессом, устанавливаются ежемесячные доплаты в следующих размерах:

3.7.1. Водителям автомобилей за поддержание автомобиля в технически исправном состоянии, мойку автомобиля и другие несвойственные виды работ при отсутствии штатной должности с соответствующими должностными обязанностями - 4100 рублей.

3.7.2. Работникам общеобразовательных организаций за классное руководство (кураторство):

в 1 - 4 классах - 2000 рублей;

в 5 - 11 классах - 2400 рублей.

Доплата за классное руководство (кураторство) в указанных размерах устанавливается в случае, если число обучающихся в классе (группе) составляет не менее величины норматива наполняемости, а в иных случаях - исходя из числа обучающихся в классе (группе) пропорционально указанной величине.

3.7.3. Работникам общеобразовательных организаций за проверку письменных работ:

в 1 - 4 классах - в размере, не превышающем 980 рублей;

по русскому языку и литературе в 5 - 11 классах - в размере, не превышающем 1470 рублей;

по математике, иностранному языку, черчению, конструированию, технической механике, стенографии - в размере, не превышающем 1000 рублей.

(пп. 3.7.3 в ред. постановления администрации города Ульяновска от 08.12.2023 N 1608)

3.7.4. Работникам образовательных организаций за заведование вечерним, заочным отделением по специальности - 1530 рублей.

3.7.5. Работникам общеобразовательных организаций за заведование кабинетами, лабораториями - 500 рублей.

3.7.6. Работникам общеобразовательных организаций за заведование учебными мастерскими - 1400 рублей, при наличии комбинированных мастерских - 2800 рублей.

3.7.7. Работникам общеобразовательных организаций за заведование учебно-опытными (учебными) участками - 1000 рублей.

3.7.8. Работникам общеобразовательных организаций за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию - 1900 рублей.

3.7.9. Работникам образовательных организаций за работу с библиотечным фондом учебников - 980 рублей.

Доплата устанавливается при условии, что работа с библиотечным фондом не является должностной обязанностью работника образовательной организации.

3.7.10. Работникам образовательных организаций за обслуживание вычислительной техники при отсутствии штатной должности специалиста с соответствующими должностными обязанностями - 500 рублей.

3.7.11. Педагогическим работникам образовательных организаций за наличие квалификационной категории "педагог-методист" и "педагог-наставник" - 1000 рублей.

Доплата устанавливается при условии выполнения педагогическими работниками образовательных организаций дополнительных обязанностей, связанных с методической работой

или наставнической деятельностью, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в образовательной организации должности.

(пп. 3.7.11 введен постановлением администрации города Ульяновска от 08.12.2023 N 1608)

(п. 3.7 в ред. постановления администрации города Ульяновска от 16.03.2023 N 191)

3.8. Надбавки (доплаты), отражающие особенности деятельности отдельных типов образовательных организаций и отдельных категорий работников, устанавливаются в следующих размерах:

Типы образовательных организаций и отдельных категорий работников, которые дают право на установление надбавки (доплаты)	Размер надбавки (доплаты)
1	2
Дошкольные образовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность исключительно по адаптированным образовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья, и дошкольные образовательные организации, имеющие две и более группы, осуществляющие образовательную деятельность исключительно по адаптированным образовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья:	
заведующий, его заместители по учебной, учебно-воспитательной, воспитательной работе, курирующие данное направление, старший воспитатель;	2150 рублей
педагогические работники (учитель-логопед, учитель-дефектолог, воспитатель, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог), помощник воспитателя, младший воспитатель	2150 рублей
педагогические работники общеобразовательных организаций, имеющих классы, осуществляющие образовательную деятельность исключительно по адаптированным образовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья	2150 рублей
специалисты психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	2150 рублей
педагогические работники, осуществляющие индивидуальное обучение детей на дому на основании заключения медицинских организаций	2150 рублей

(п. 3.8 в ред. постановления администрации города Ульяновска от 08.12.2023 N 1608)

3.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются:

- работникам, указанным в пунктах 3.7.1, 3.7.2, 3.7.4 - 3.7.10 настоящего раздела, - в размерах, рассчитанных на норму рабочего времени или норму труда (трудовых обязанностей);
(в ред. постановления администрации города Ульяновска от 16.03.2023 N 191)

- работникам, указанным в пунктах 3.7.3 пункта 3.7 и пункте 3.8 настоящего раздела, - в размерах, рассчитанных пропорционально норме рабочего времени или норме труда (трудовых обязанностей).
(в ред. постановления администрации города Ульяновска от 16.03.2023 N 191)

4.5. Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа работы по соответствующим должностям и начисляется в соответствии с Порядком исчисления размера и назначения надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам муниципальных образовательных организаций (приложение N 4 к Положению).
(п. 4.5 в ред. постановления администрации города Ульяновска от 08.12.2023 N 1608)

4.6. В образовательных организациях, находящихся в сельских населенных пунктах (по должностям работников образовательных организаций в соответствии с приложением N 3 к

Положению), устанавливается надбавка в размере 2150 рублей;
(в ред. постановления администрации города Ульяновска от 08.12.2023 N 1608)

Надбавки, отражающие особенности деятельности отдельных образовательных организаций и отдельных категорий работников, устанавливаются:

в общеобразовательных организациях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся (педагогическим работникам), - в размере 1500 рублей;
(в ред. постановления администрации города Ульяновска от 08.12.2023 N 1608)

абзац утратил силу. - Постановление администрации города Ульяновска от 10.10.2019 N 1990.

Перечень общеобразовательных организаций, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся, утверждается исполнительным органом Ульяновской области, осуществляющим государственное управление в сфере образования.
(в ред. постановления администрации города Ульяновска от 12.10.2022 N 1428)
(п. 4.6 в ред. постановления администрации города Ульяновска от 31.03.2017 N 756)

4.7. Водителям автомобилей за наличие у них первого или второго класса квалификации устанавливается надбавка за классность в следующих размерах:

за наличие 1 класса - 1650 рублей;
(в ред. постановления администрации города Ульяновска от 16.03.2023 N 191)

за наличие 2 класса - 650 рублей.
(в ред. постановления администрации города Ульяновска от 16.03.2023 N 191)

Надбавка за классность выплачивается за фактическое время работы в качестве водителя. За время ремонта автомобиля надбавка за классность выплачивается пропорционально фактически отработанному времени управления автомобилем.

При установлении водителям автомобилей оклада по 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" в соответствии с перечнем высококвалифицированных профессий рабочих образовательной организации надбавка за классность не начисляется.

4.8. Педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

в случае установления высшей квалификационной категории - в размере 5350 рублей;

в случае установления первой квалификационной категории - в размере 3750 рублей.

Аттестация педагогических работников образовательных организаций осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 N 196.

(п. 4.8 в ред. постановления администрации города Ульяновска от 08.12.2023 N 1608)

4.9. Работникам образовательных организаций за наличие нагрудных знаков, ученой степени, почетного звания, присвоенных в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, в случае соответствия указанных знаков, степени или звания профилю трудовой деятельности или преподаваемым учебным предметам (дисциплинам) в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда, устанавливаются:

доплата за ученую степень доктора наук - 2000 рублей;

доплата за ученую степень кандидата наук - 1500 рублей;

надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова "Народный", - 5000 рублей;

надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова "Заслуженный", - 3000 рублей;

надбавка за наличие почетного звания или нагрудного знака, наименования которых начинаются со слов "Почетный работник", "Отличник", "За отличную", "За достижения", "За высокие достижения" - 2000 рублей.

В случае наличия у работника образовательной организации права на получение надбавки одновременно по двум и более основаниям надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере.

Доплата за наличие ученой степени устанавливается в случае, если соответствующая выплата работнику образовательной организации не предусмотрена иными нормативными правовыми актами Правительства Ульяновской области.
(п. 4.9 в ред. постановления администрации города Ульяновска от 16.03.2023 N 191)

4.18. При оплате труда педагогических работников надбавки за работу в образовательных организациях, перечисленных в пункте 4.6 настоящего раздела, за выслугу лет и за квалификационную категорию рассчитываются с учетом учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Надбавки за работу в образовательных организациях, перечисленных в пункте 4.6 настоящего раздела, доплаты и надбавки за наличие нагрудных знаков, ученой степени, почетного звания устанавливаются работнику образовательной организации только по должности, занимаемой в соответствии с трудовым договором.
(п. 4.18 в ред. постановления администрации города Ульяновска от 08.12.2023 N 1608)

2. Пункт 2 Приложения 4 к Положению: «Порядок назначения надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет работника муниципальных образовательных организаций» изложить в следующей редакции:

2. Размеры надбавки

(в ред. постановления администрации города Ульяновска
от 08.12.2023 N 1608)

Надбавка назначается в следующих размерах:

Наименование должности	Размер надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет (рублей)			
	от 1 до 2 лет	от 2 до 5 лет	от 5 до 10 лет	свыше 10 лет
Педагогические работники	500	1115	1525	2000
Диспетчер образовательной организации (при наличии среднего профессионального образования и стажа работы по должности), младший воспитатель (при наличии среднего (общего) образования и стажа работы по должности)	-	500	1000	1000
Дежурный по режиму, секретарь учебной части, вожатый	-	1700	1700	1700
Работники библиотек	-	500	1100	1500

«Принято»

На заседании общего собрания работников

МБОУ «Карлинская средняя школа»

Протокол №1 от 19.02.2024

«Утверждаю»

Директор МБОУ «Карлинская средняя школа»

Л.В.Тимохина

Приказ № 30/00 от 19.02. 2024 г.



Изменения в Правила внутреннего распорядка работников МБОУ «Карлинская средняя школа»

2024

Дополнить Правила внутреннего трудового распорядка пунктом 10 следующего содержания

Пункт 10. О запрете деятельности иностранных агентов в МБОУ «Карлинская средняя школа»

10.1. Отнесение лица к иностранным агентам, а также ограничения и запреты, связанные со статусом иностранного агента, определяются в соответствии с положениями Федерального закона от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием» (далее – Закон № 255-ФЗ).

10.2. Частью 1 статьи 1 Закона № 255-ФЗ установлено, что под иностранным агентом понимается лицо, получившее поддержку и (или) находящееся под иностранным влиянием в иных формах и осуществляющее деятельность, виды которой установлены статьей 4 Закона № 255-ФЗ.

10.3. Согласно части 4 статьи 1 Закона № 255-ФЗ статус иностранного агента лицо приобретает со дня, следующего за днем размещения на официальном сайте федерального органа исполнительной власти, уполномоченного в сфере регистрации некоммерческих организаций, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведений о таком лице в реестре иностранных агентов в соответствии с частью 4 статьи 5 Закона № 255-ФЗ, и прекращает со дня исключения таких сведений из реестра.

10.4. На основании Федерального закона от 05.12.2022 N 498-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» внесены изменения в Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»: Статья 12.2 часть 1.1: Просветительская деятельность в отношении несовершеннолетних не может осуществляться иностранными агентами; Статья 21 часть 3: Образовательная деятельность в отношении несовершеннолетних не может осуществляться организациями, признанными иностранными агентами; Статья 46 часть 4.1: К занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты. 2.



В пачке прошнуровано,
пронумеровано и завершено
печатью Л.В. Тимохина
Директор Л.В. Тимохина